

Leiderschap

Leiderschap is een belangrijke kwaliteit en voorwaarde voor het succes van elke ondernemer. Maar wat is het precies?

Het onderwerp leiderschap wordt behandeld in zeer veel managementliteratuur. Maar wat het is? Echte leiders delen een aantal belangrijke eigenschappen, welke hen 'van baas tot leider' maken.

Geef om je mensen

Echte leiders laten zien dat ze om de medewerkers geven. Dat kan op veel verschillende manieren. Geef complimenten. Heb oprechte interesse in hun passies en beweegredenen. Groet ze. Vraag regelmatig hoe het met ze gaat. Heb ook interesse in hun hobby's en familie.

Verbinden met de eigen passie en waarden

Hoe authentieker een leider is, des gemakkelijker het is om verbinding met anderen te maken. Voor elke leider is het van belang om verbinding te hebben met eigen beweegredenen. Waarom ben je manager? Welke waarden zijn voor jou van groot belang? Hoe laat jij deze waarden zien?

Betrouwbaar

Echte leiders doen zich niet anders voor dan ze zijn. Doen wat ze beloofd hebben.

De juiste cultuur

De juiste cultuur is natuurlijk ook essentieel. Het is een cultuur waar mensen mogen groeien. Dat doe je onder andere door veel aandacht te besteden aan de ontwikkeling van de medewerker. Daarbij is het van groot belang dat mensen gewaardeerd worden. Dat hoeft heus niet altijd in financiële termen. De juiste aandacht op het juiste moment is in de meeste gevallen al genoeg. Echte leiders besteden daarnaast veel aandacht aan het tot stand brengen van collegialiteit, aan het wij-gevoel.

Bewust van de eigen negatieve emoties

Echte leiders laten zich niet leiden door negatieve emoties, want dan zal de relatie met de medewerkers snel gebaseerd gaan zijn op angst. Onze emoties dienen het niet van ons over te nemen; laat de emotie komen en laat het gaan.

Bescheidenheid

De leider van nu kent zijn plaats. Bescheidenheid is helemaal terug. Leiderschap kun je niet afdwingen, écht leiderschap is iets dat moet verdienen en dat je gegund wordt. Echte leiders weten dat en zien dat als de bron voor hun succes.

Draagvlak

Echte leiders zoeken naar draagvlak. Ze beseffen dat actieve en welwillende steun vanuit de organisatie heel belangrijk is. Macht is uit, draagvlak is in. Pushen werkt niet. Echte leiders overtuigen.

Vertrouwen

Vertrouwen is een sleutelwoord voor echte leiders. De leider is zo effectief als het vertrouwen in hem groot is. Vertrouwen is breekbaar, weten zij. Daarom managen zij expliciet de verwachtingen en geven ook duidelijk aan waar hun grenzen liggen. Dus zijn ze transparant over de eigen ambities, de keuzes, en ook steeds vaker delen echte leiders hun twijfels. Zij koesteren vertrouwen. Maar ze geven het ook.



088 - 888 66 88

www.werkgeverslijn.nl

Visie

Dagelijkse dilemma's lossen echte leiders op met één woord: visie. Het is ieders – en dus ook hun eigen – houvast. En dat kan alleen als de visie meer is dan een document, verder reikt dan de waan van de dag. Het werkt als een kompas waarmee echte leiders koers houden.

Evenwicht

Echte leiders bewaren het evenwicht. Iedereen wil wat van ze, maar zij bewaren het evenwicht tussen de verschillende belanghebbenden, tussen de verschillende doelstellingen en tussen de lange en de korte termijn. Tussen vakmanschap en ondernemerschap, tussen zakelijk en sociaal denken.

Het team als grote kracht

De kracht van een leider is zijn team. "Het moment om invloed uit te oefenen op de hele organisatie is als je nieuwe mensen aanstelt." En daarbij speelt intuïtie een belangrijke rol. Echte leiders vrezen de eigen onderbuik niet als het gaat om mensen.

Succes zit in de uitvoering

Succes is er pas als de uitvoering is geslaagd. Echte leiders weten hoe ze van een idee, via draagvlak, naar een organisatie komen die de doelen daadwerkelijk bereikt. Echte leiders laten hun medewerkers en de organisatie eerst wennen aan de voorgestelde veranderingen en plannen. Door ze mee te nemen in het 'wat' en het 'waarom'. Pas daarna – en niet eerder - gaat de echte leider aan de slag met het 'wie' en 'hoe'.

Communicatie

Geen vaardigheid is zo belangrijk als communicatie. Het gebruik van de juiste woorden, van duidelijkheid in combinatie met subtiliteit, en van aansprekende en motiverende beelden is tegenwoordig onontbeerlijk. Leiders zoeken het directe gesprek en proberen er ook een echt gesprek van te maken. Maar dan wel zodanig dat de bedoeling van het gesprek bereikt wordt.

Klein blijven

Echte leiders blijven dicht bij de business. Alleen dan snappen ze de dilemma's van hun medewerkers die ze in hun dagelijks functioneren tegenkomen. Ze moeten snappen wat er gebeurt, in de praktijk van alledag en in het dagelijks leven van zijn medewerker.

The x-factor

Maar wat maakt leiders nu tot echte leiders? De X-factor. Zij zijn krachtig, rustig, beheerst, stralen op zo'n manier vertrouwen uit dat het ook makkelijk is om ze te vertrouwen. Ze communiceren helder, weten waar ze voor staan en hebben helder waar het naar toe moet, hebben goed nagedacht over de eigen zwakke punten. Echte leiders tonen in hun kwetsbaarheid kracht, overtuigen daarmee en binden mensen aan zich.



088 - 888 66 88

www.werkgeverslijn.nl