



NIEUWSBRIEF 5  
OKTOBER 2013

# HUISVESTING VAN ARBEIDSMIGRANTEN

## Nieuws

### MINISTERIE VAN BZK INTRODUCEERT FILM OVER HUISVESTINGSVORMEN ARBEIDSMIGRANTEN

De afgelopen jaren zijn er diverse goede en betaalbare huisvestingsprojecten voor speciale aandachtsgroepen gerealiseerd in Nederland, waarbij ook op een goede manier met klachten van bewoners is omgegaan. Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties heeft 3 goede voorbeelden geselecteerd die in een film te zien zijn met als doel bestuurders en partijen in het land te laten zien hoe klachten door goede inpassing en goed sociaal beheer kunnen worden voorkomen.

➔ [Lees verder.](#)

### BEVOLKINGSKRIMP LIMBURG GEREMD DOOR TOEGENOMEN IMMIGRATIE

Rond 2002 begon de bevolking van Limburg af te nemen. De bevolkingskrimp is na 2007 echter vrijwel gestopt. Dit komt doordat meer migranten zich in Limburg vestigden. Vooral uit Duitsland en Midden- en Oost-Europa kwamen meer mensen naar Limburg.

➔ [Lees verder.](#)



*Wilt u deze periodieke nieuwsbrief ook zelf in uw mailbox ontvangen? Aanmelden kan via deze link.*

### REGISTER NIET INGEZETENEN (RNI) VAN START

RNI is de basisregistratie met persoonsgegevens van niet-ingezetenen. Niet-ingezetenen zijn mensen die niet in Nederland wonen, of korter dan 4 maanden, maar wel een relatie met de Nederlandse Overheid hebben. De registratie van niet-ingezetenen vormt straks samen met de GBA de Basisregistratie Personen (BRP). De ambitie is om de Wet basisregistratie personen (Wet Brp) op 9 december 2013 in werking te laten treden.

➔ [Lees verder.](#)

### BROCHURE

De kennis en informatie in deze nieuwsbrief, zijn voor een groot gedeelte gebundeld in een brochure. Deze brochure is te openen via [deze link](#). Op verzoek is ook een printversie beschikbaar.

**EERDERE EDITIES VAN DEZE NIEUWSBRIEF:**

- ➔ Nummer 1
- ➔ Nummer 2
- ➔ Nummer 3
- ➔ Nummer 4





# Wonen en werken in het buitenland

Wanneer een persoon besluit in een ander land te gaan werken, zijn er naast werk een aantal andere zaken die hij of zij moet organiseren. Hierbij een opsomming. Klik voor meer informatie op de titel.

➔ **Inschrijven GBA** - Wanneer een persoon van plan is langer dan 4 maanden in Nederland te verblijven, moet diegene zich in laten schrijven in de Gemeentelijke Basis Administratie Persoonsgegevens (GBA).

➔ **RNI** - De overheid werkt aan een nieuw register, het Register Niet Ingezetenen. Dit register wordt gekoppeld aan de afgifte van een BSN en registreert de personen die kortere tijd in ons land werkzaam zijn.

➔ **Toeristenbelasting** - De gemeente kan besluiten toeristenbelasting te heffen over de tijdelijke arbeidsmigranten in zijn regio.

➔ **Buitenlands kenteken** - Veel arbeidsmigranten rijden met eigen auto en buitenlands kenteken in ons land. Dit mag formeel maar twee weken.

➔ **Zorgverzekering** - Een persoon is verplicht een zorgverzekering te hebben vanaf het moment dat hij of zij in Nederland woont, de uiterlijke termijn hiervoor is vier maanden

➔ **Tewerkstellingsvergunning** - Voor veel landen binnen Europa geldt vrij verkeer van personen en diensten, waardoor een tewerkstellingsvergunning niet meer nodig is. Voor ZZP'ers is er in principe geen tewerkstellingsvergunning nodig. Hierbij is het belangrijk om goed te kijken of de persoon daadwerkelijk voor eigen risico en rekening het werk uitvoert. Dit kan u anders forse boetes van de belastingdienst opleveren.

➔ **Cafetarieregeling** - De extra kosten die arbeidsmigranten maken voor huisvesting, levensonderhoud en de reiskosten van het thuisland naar Nederland kunnen middels een collectieve afspraak die LTO heeft gemaakt met de belastingdienst op een fiscaal gunstige manier worden verrekend met hun overuren.



# A Arbeidsmigranten in veel sectoren actief



De agrarische sector is niet de enige sector waarin arbeidsmigranten actief zijn, al doen geluiden uit de media dat soms wel denken.

Vergeleken met Nederlandse werknemers zijn tijdelijke arbeidsmigranten vooral geconcentreerd in bepaalde sectoren, zoals de land- en tuinbouwsector, zakelijke dienstverlening (met name detacheerbedrijven), uitzendsector, handel en bouwsector. Uit een enquête van branchevereniging ABU onder de bij haar aange-

sloten uitzendbureaus in 2011 blijkt dat bijna 26% van de arbeidsmigranten werkzaam is in de logistieke sector en 20% in de tuinbouw. Opvallend vergeleken met eerdere jaren is dat het aandeel buitenlandse werknemers werkzaam in de transportsector aanzienlijk is afgenomen. Uit de enquête blijkt verder dat het grootste gedeelte van de arbeidsmigranten (landelijk gezien) in reguliere woningen gehuisvest is.





## Gecertificeerde huisvesting

Om ervoor te zorgen dat we allemaal hetzelfde verstaan onder "goede huisvesting", hebben de partijen van de nationale verklaring huisvesting arbeidsmigranten (onder meer ABU, NBBU, LTO, FNV en CNV) een landelijk huisvestingskeurmerk ontwikkeld. Het keurmerk stelt minimumeisen aan de gebruiksoppervlakte, veiligheid en voorzieningen. Zij die huisvesting bieden aan arbeidsmigranten kunnen zich laten certificeren door de Stichting Normering Flexwonen. LTO wil de norm opnemen in de agrarische cao's net zoals de uitzendorganisaties dit reeds hebben gedaan. Meer informatie over het certificeren van huisvesting vindt u onder deze [link](#).



## Hoelang blijft een arbeidsmigrant in NL

Een groot deel van de migranten vestigt zich maar tijdelijk in het land van bestemming. Zo is van de Poolse immigranten inmiddels bijna zestig procent weer teruggegaan naar het thuisland. Dit aandeel is iets kleiner dan onder de Spaanse en Italiaanse immigranten uit de jaren zestig en zeventig van de vorige eeuw, maar aanzienlijk groter dan onder Turken en Marokkanen die in die tijd naar Nederland kwamen. Dit is te danken aan de verbeterde economische situatie in Polen en het EU-lidmaatschap, wat een vrije vestiging van EU-onderdanen met zich meebrengt. Dit is ook een geluid dat veel ondernemers herkennen. Veel werkgevers die met arbeidsmigranten werken geven aan dat de arbeidskracht gemiddeld tussen de 5 en

7 jaar blijft en daarna terugkeert naar het land van herkomst om daar het leven verder op te bouwen. Het in Nederland verdiende geld wordt in de meeste gevallen letterlijk gebruikt voor het opbouwen van het eigen leven, in de zin dat er een huis van wordt gebouwd. Een huis bouwen werkt in veel Oost-Europese landen anders dan in Nederland. Waar wij door het afsluiten van een hypotheek een compleet eigen huis kunnen kopen of bouwen, bouwen Oost-Europeanen steeds een stukje verder aan hun huis zodra ze budget hebben. Na een gemiddeld verblijf van 5 - 7 jaar in Nederland hebben zij voldoende verdiend om de bouw van een eigen huis te voltooien.





# in de praktijk

## Boomkweker en aspergeteler in Helden

'Deze huisvesting is voor mij een garantie dat ik personeel kan krijgen. Daarmee is het een investering in de toekomst van mijn bedrijf.' Zo motiveert Rob van den Beucken, boomkweker en aspergeteler in Helden, het onderkomen voor vijftig arbeidsmigranten dat hij bouwde op zijn erf. Het gebouw van normale afmetingen past naadloos tussen de bedrijfsgebouwen. En alles maakt de indruk van orde en netheid. 'Met de ervaringen die we inmiddels hadden opgedaan, hebben we een nieuwe accommodatie gebouwd, geschikt voor vijftig mensen. Die voldoet aan alle eisen van het Bouwbesluit en is ook ruimer opgezet dan de oude huisvesting'. De nieuwbouw bestaat uit vier gescheiden appartementen met elk een gecombineerde



keuken en woonkamer, een natte ruimte en meerdere slaapkamers. Voor de bewoners staan wasmachines en diepvriezers gereed. En er is een complete koelcel ingericht waar de werknemers hun uit Polen meegebrachte spul-

len kunnen bewaren. In het aspergeseizoen, de drukste tijd op het bedrijf, is de hele accommodatie in gebruik voor 'eigen' mensen. Daarna houdt Van den Beucken één appartement beschikbaar voor zijn boomteeltmedewerkers en drie appartementen verhuurt hij aan collega's. 'Er is veel vraag naar', geeft de kweker aan. 'Het gaat mij erom dat ik mijn accommodatie daarmee rendabel kan maken. Dit soort huisvesting is een noodzaak voor ondernemers die met arbeidsmigranten werken', oordeelt Van den Beucken. 'Hier in de regio is eigenlijk geen fatsoenlijke plaats te vinden. Met name in het voorjaar zit alles vol. En als mensen slechte ervaringen hebben met de huisvesting, komen ze het volgende jaar niet terug.'



### Gemeente Peel en Maas

*De gemeente Peel en Maas, waar Helden onder valt, wil in het nieuwe bestemmingsplan de huisvesting op agrarische bedrijven inperken. Daarover is veel onrust ontstaan bij de ondernemers. Eenmaal vergunde situaties blijven wel bestaan. Tijdens een rondetafelgesprek heeft het gemeentebestuur de argumenten van ondernemers angehooord. Ze gaven aan dat arbeidsmigranten die langer blijven heel goed in het dorp kunnen wonen. Voor de echte seizoenswerkers, die maar een bepaalde tijd in Nederland blijven is huisvesting op de bedrijven gewoon nodig. De vraag om heldere regels en voorschriften is duidelijk. De Raad van gemeente Peel en Maas ziet hier een hele duidelijke oplossing in de landelijke normenset die onder meer door de Vereniging Nederlandse Gemeenten in Nederland is opgesteld.*

*Voor het toetsen van kwaliteit maakt de gemeente dus gebruik van de normen van de branche. De voorgestelde inperking van huisvesting op bedrijven is inmiddels van de baan. De raad heeft de uitgangspunten voor het beleid vastgesteld, die nu vertaald gaan worden naar beleidsregels. In het proces van het vormen van nieuwe beleidsregels is ook plaats voor en dialoog met belanghebbenden, waaronder de agrarische branche. Daarbij neemt de gemeente het nachtregister als uitgangspunt om te kunnen zien hoe groot de aantallen arbeidskrachten zijn en of het tijd wordt dat een arbeidskracht zich in gaat schrijven bij het GBA. De gemeente wil hiervoor het liefst een digitale toepassing ontwikkelen die via de gemeentelijke website ontsloten wordt. Ondanks dat het veel beslag legt op de gemeentelijke capaciteit, wordt handhaven van beleid een speerpunt voor de komende jaren.*

### COLOFON

**Productie:** Projecten LTO Noord **Tekst:** Marbel Montsma **Vormgeving:** Annemieke van Ginkel

**Fotografie:** Adjan van der Vlugt, Lé Giesen, Marbel Montsma, NFO

Deze nieuwsbrief is tot stand gekomen in samenwerking met LTO Noord, ZLTO, LLTB, LTO Glaskracht, NFO, NOP, KAVB en sociale partners en met ondersteuning van fonds Colland Arbeidsmarkt.